



Sophie Serratrice
Partner @PwC



Loïc Michel
CEO @365Talents

#RebootTalents

Comment mieux identifier et réallouer vos compétences clés pour la reprise ?

Agenda

1. Présentation
2. Le choc
3. Les réactions (cas clients)
4. La solution proposée par PwC et 365Talents
5. Vers une Internal Talent Marketplace ?



Nous révélons chaque jour les talents d'Allianz

Internal talent marketplace, mobilité interne, cartographie des compétences, formations pertinentes : personnalisez le développement de vos collaborateurs et rendez votre pilotage des talents plus efficace.

DÉCOUVRIR 365TALENTS



Dans le contexte inédit de crise sanitaire et économique, la gestion des compétences devient plus que jamais critique

Des "pain points" majeurs ...

- ❖ Accroissement substantiel de l'**absentéisme**
- ❖ Contraste maximum entre **activité sous tension** et **activité à l'arrêt**
- ❖ **Gel des recrutements**
- ❖ Maximisation du **travail à distance**
- ❖ **Interdiction des voyages**
- ❖ (R)évolution des **business models** et **chaînes de valeur**
- ❖ **Plan d'économies massifs**
- ❖ **Plan de départs**

... des besoins nouveaux / accrus

- Identification et mobilisation des **compétences critiques**
- **Réallocation des compétences** à court et moyen terme, **accélération de la mobilité**
- Approche de **staffing** proactive, incluant les enjeux de motivation et dépassant les frontières organisationnelles ou géographiques
- **Upskilling massif et rapide** : outils et modes de travail à distance, outils digitaux
- **Révision des plans de formation** : focalisation sur les besoins immédiats et nouveaux besoins futurs, diminution des budgets
- Refonte de la **stratégie des compétences** (make / buy / transform)

Quelques exemples concrets

AP-HP

Agilité (redimensionnement, redéploiement hors cadre)

Luxe

Transformation industrielle
(Gel + Masques)

Banque d'investissement

Plan de réallocation des compétences
sur les nouveaux enjeux business

Distribution

Focus sur les capacités Digital
& SupplyChain pour rebondir

“

Et vous ?

PwC et 365Talents joignent leurs forces pour booster le redéploiement de vos compétences clés vers vos activités prioritaires

#1 Cartographiez/Localisez
100% de vos compétences
clés pour la reprise



1 mois



Déploiement de la
solution 365T et
premiers résultats

#2 Priorisez les **réallocations**
sur vos besoins
Métiers/Projets stratégiques



1 mois



Exploitation de la
cartographie et matching
enjeux stratégiques

#3 Mettez en place une **Talent
Marketplace** pour fluidifier la
mobilité et votre transformation



3 mois



Déploiement d'une
logique de Talent
Marketplace **dynamique**

Des résultats **immédiats** et une transformation initiée en **quelques mois**.

La Talent Marketplace permet de répondre à vos nouveaux enjeux

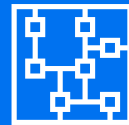
Systeme ouvert et transparent

Les compétences comme briques de base

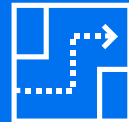
Le matching de compétences au Coeur



Accélération de l'adaptabilité par la mobilité



Culture de l'apprentissage continu
(principe du 70 /20 /10)



Amélioration de l'engagement



Business case positif

Expérience collaborateur



365Talents Profil Aide à la réflexion

Rechercher

Améliorez votre profil pour obtenir des opportunités encore plus pertinentes

Loïc Michel
CEO • 365Talents
Lyon, France
loic.michel@365talents.com

En veille

Après plusieurs années dans le conseil, en France et au Canada, j'entreprends. Dans la HRTech car il y a fort à faire !

Appétences

Ce que vous souhaitez mettre en avant

- Français
- Leadership
- Strategic Partnerships
- entrepreneurship

Ajoutez 2 compétences à votre expérience

Valorisez l'expérience CEO / cofondateur, Jobsenboite en déc compétences mises en pratique. Voulez-vous préciser les cor cette expérience ?

Passer la suggestion

Clara Tannenbaum
CT

Disponible

Présentez ici votre projet et vos objectifs professionnels.

Appétences

Ce que vous souhaitez mettre en avant

- Communication des entreprises
- strategie rh
- Anglais

Ce que vous souhaitez développer

- strategie rh
- CSS 3

Améliorez votre profil pour obtenir des opportunités encore plus pertinentes

Mettez en avant la compétence GPEC

Indiquez les compétences clés que vous souhaitez mettre en pratique. Voulez-vous mettre en avant sur votre profil la compétence GPEC ?

Passer la suggestion

Non Oui

Expériences professionnelles

CEO / cofondateur, 365Talents
Depuis 2014 • 6 ans et 4 mois

365Talents accélère la transformation des grandes entreprises et ETI en leur sur tous leurs talents internes au quotidien.

Nous fournissons aux Départements RH et Organisation une plateforme SaaS

[Voir plus](#)

Expériences professionnelles

Customer Success Consultant
365Talents
Depuis janvier 2019 • 1 an et 3 mois

Gestion de projet :

- Implémentation
- Point de suivi
- Reporting...

[Voir plus](#)

Cartographie de compétences



Tableau de bord RH **Compétences**

« Retour au tableau de bord

Statistiques

Exporter la liste des compétences (199)

Exporter la liste des collaborateurs, compétences et niveaux (790)

Filtres

Filtrer sur les catégories de compétences

- Soft skills (9)
- Hard skills (132)
- Langues (7)
- Outils (36)
- Extra-professionnelles (2)
- Pas de catégorie (13)

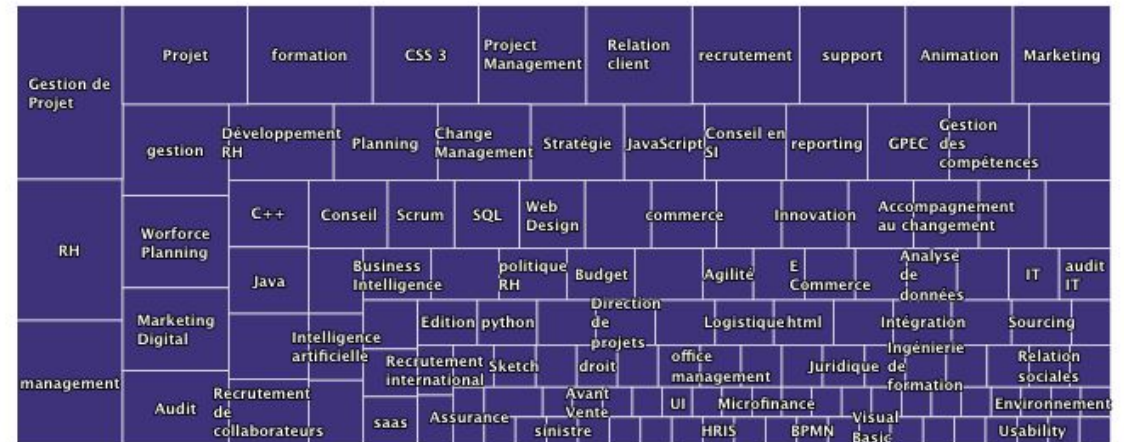
Filtrer par direction

Filtrer par entité

Répartition des compétences

Répartition des compétences par catégories

Hard skills



365Talents

Bonjour Clara,

Clara Tannenbaum souhaite identifier les collaborateurs possédant la compétence suivante **gestion de projet agile**. En faites-vous partie?

Oui

Non

CT Cette suggestion vous est envoyée par Clara Tannenbaum. [Accédez à votre profil](#) et mettez en valeur vos compétences pour améliorer la pertinence des suggestions.

Email envoyé à clara.tannenbaum@365talents.com car vous êtes inscrit sur 365Talents.
Email personnel à ne pas transférer • [Mes préférences](#)

Matching projets stratégiques



365Talents Analyser Piloter les référentiels Mobiliser les talents

Trouver un expert Suggérer une compétence Staffer une opportunité Projeter un collaborateur

UI Designer

Exporter (34)

34 collaborateurs

Fermer les filtres (4)

Filtres

Réinitialiser les filtres

Nom

ID Matricule

ID App

Statut

Actif 120

Inactif 120

En pause 382

Statut mobilité

Disponible 120

En réflexion 120

Indisponible 382

Langue

Français 872

Anglais 64

Droits

Collaborateur 382

Manager 45

Direction 15

Admin RH 15

365Talents 3

Notifications emails

Compétences et Opportunités 382

Bernd Pfefferberg
UI Designer, Equipe Design et Produit - Lyon, France
Appétence

Ce terme apparaît dans les compétences de Bernd

Marie George N'tep
UX Designer, Equipe Produit - Paris, France
Appétence

Ce terme apparaît dans les compétences de Marie

Alicia Bertrand
Directrice Produit, Equipe Produit - Montpellier, France
Appétence

Ce terme apparaît dans le profil de Alicia

Béatrice Mercier
UI Designer, Equipe Design et Produit - Lyon, France
Appétence

Ce terme apparaît dans les compétences de Béatrice

Maëlle Petit
Chef de projet, Equipe transverse - Montpellier, France

Ce terme apparaît dans les expériences de Maëlle

Pierre Etienne
Chef de projet, Equipe transverse - Montpellier, France

Ce terme apparaît dans les expériences de Pierre

Maëlle Petit
Chef de projet, Equipe transverse - Montpellier, France

Ce terme apparaît dans les expériences de Maëlle

Pierre Etienne
Chef de projet, Equipe transverse - Montpellier, France

Ce terme apparaît dans les expériences de Pierre

Mobilité

Consultant Système d'Information, secteur de l'énergie H/F
Nanterre, France - Publié il y a 2 ans

Profil recherché
Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un Consultant Système d'Information pour accompagner notre client, grand acteur des Utilities, sur la mise en place de divers projets innovants dans le domaine des Smart Grids et Smart Cities.
Vos principales activités sont :
-Participer à l'animation des équipes projet MOA,
-Coordonner les échanges entre plusieurs projets, directions (métier, SI),
-Suivre les actions et s'assurer de leur avancement en phase avec les jalons majeurs du projet...

[Voir plus](#)

Je souhaite comprendre pourquoi cette opportunité m'a été suggérée

Mes compétences utiles pour ce poste

Process Management projet Gestion de projet informatique

Stratégie SI

Vous possédez peut-être certaines de ces compétences. Souhaitez-vous développer des compétences additionnelles en lien avec ce poste ?

amoa Animation

Internal Talent Marketplace



365Talents Coucou Aide à la réflexion Formations

Rechercher

Opportunités mises en avant Autres Réponses négatives Réponses positives

Améliorez votre profil pour recevoir de meilleures suggestions

Votre profil n'est pas assez complet pour que l'on puisse vous proposer des suggestions liées à l'ensemble de vos talents. Complétez dès maintenant les étapes listées dans la barre de progression présente en haut de votre profil.

[Aller sur mon profil](#)

Rechercher un mot clé, un lieu... Localisation Type

3 opportunités sur 9 pour cette recherche. Réinitialiser les filtres

Suggérées selon votre profil

Mobilité
Publié il y a 2 ans

Consultant Data Scientist, secteur Énergie H/F
Paris, France

Vous matchez sur la compétence C++ et 3 autres.

Cette opportunité vous intéresse ?

Mobilité
Publié il y a 2 ans

Consultant Système d'Information, secteur de l'énergie H/F
Nanterre, France

Vous matchez sur la compétence Process Management et 3 autres.

Cette opportunité vous intéresse ?

Mobilité
Publié il y a 2 ans






Software Engineer
Lyon, France

Vous matchez sur la compétence C++ et 2 autres.

Cette opportunité vous intéresse ?

365Talents pwc

Les entreprises qui réussissent la transition des compétences se distinguent par la mobilisation de 5 leviers

				
Une direction générale déterminée qui s'est emparée du sujet	Une gouvernance et un business case clairs	Une culture de curiosité et de confiance	Un engagement dans la transition des compétences explicite et partagé	Des collaborateurs à la manœuvre, une fonction RH en rupture
<p>La vision est claire, les enjeux humains sont une priorité pour réussir</p> <p>Le duo DG-RH travaille en confiance, avec détermination et audace</p>	<p>Un business case clair en faveur de la transformation</p> <p>Des responsabilités allouées et un pilotage intégré dans les pratiques de gestion de la performance</p>	<p>L'ouverture, la prise de risque, l'autonomie, le collaboratif et l'agilité caractérisent les entreprises apprenantes en 2020</p>	<p>Une vision d'entreprise qui fait sens et qui établit le lien entre stratégie, évolution de l'emploi et pacte social</p> <p>Des équipes pleinement impliquées dans la définition des nouvelles compétences et pratiques de travail</p>	<p>Auto-déclaration des compétences, libéralisation du marché interne de l'emploi... l'initiative est aussi entre les mains des collaborateurs</p> <p>La fonction RH joue collectif en toute transparence</p>

Seule une minorité d'entreprises mobilise ces leviers

Pourcentages d'entreprises ayant déjà activé ces leviers	Evolution des compétences : un sujet intégré dans l'agenda du COMEX	Business case clair, allocation et pilotage du budget associé	Evolution de la culture et des comportements induits pour favoriser l'apprentissage continu	Ouverture du dialogue avec l'ensemble des collaborateurs	Transformation de la fonction RH
	26%	28%	33%	23%	21%

En résumé

Un contexte radicalement nouveau

Des réactions prises à très court-terme... mais après ?

Une solution pour localiser et réallouer vos compétences clés

5 leviers pour pérenniser l'approche "talent marketplace"

Pour aller plus loin

Pour planifier un workshop et organiser la mise en œuvre du projet

sophie.serratrice@pwc.com / pierre.bonneville@pwc.com
loic.michel@365talents.com / mathieu.martin@365talents.com

Pour en savoir plus sur l'alliance PwC et 365Talents

rodolphe.detorquat@365talents.com



Merci

